



ด่วน

เลขที่การ ส.ป.ก.
รับที่ ๑๒๖๕
วันที่ ๑๖/๙/๖๙
เวลา ๑๐.๑๐ น.

บันทึกข้อความ

รชก. (นายวัฒนา มั่งนิสาร)
เลขรับ: 1671
วันที่รับ: 16/9/2569
เวลารับ: 17:30

ส่วนราชการ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๑๒๔๘

ที่ กษ ๑๒๐๑.๖/๔๐๓

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ค่างานของหน่วยงานภายใน ส.ป.ก. จาก OS Matrix เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการกำลังคน

เรียน เลขที่การ ส.ป.ก. ผ่านรองเลขที่การ ส.ป.ก. (นายวัฒนา มั่งนิสาร)

เรื่องเดิม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ค่างานของหน่วยงานภายในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยใช้เครื่องมือ OS Matrix (Organization Structure Matrix) เพื่อวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ การกระจายภาระงาน ความซับซ้อนของภารกิจ และความเหมาะสมของโครงสร้างและอัตราากำลังของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน และสอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการในอนาคต

ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้จัดทำรายงาน “การวิเคราะห์ค่างานและข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างภายในของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม” จากการจัดทำ OS Matrix ๒๕๖๙ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) วิเคราะห์สภาพปัญหาและจุดอ่อนเชิงโครงสร้างของหน่วยงานจากภารกิจและภาระงานที่ปฏิบัติจริง รวมทั้งประเด็นภารกิจที่มีความซ้ำซ้อนหรือสามารถบูรณาการร่วมกันได้

๒) วิเคราะห์ค่างานและการกระจายภาระงานของหน่วยงานภายใน เพื่อประเมินความเหมาะสมระหว่างภารกิจ โครงสร้าง และกำลังคน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับขนาดและรูปแบบของหน่วยงาน

๓) จัดทำข้อเสนอรูปแบบโครงสร้างองค์กรใหม่ โดยมีแนวคิด “๑๔ หน่วยงาน สู่ ๘ เสาหลัก (The ๘-Pillar Model)” เพื่อรวมภารกิจที่มีความเชื่อมโยงกัน ลดความซ้ำซ้อน และกำหนดเจ้าภาพภารกิจให้มีความชัดเจนตามหลัก One Function – One Owner

๔) เสนอแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนในระยะสั้นและระยะยาว โดยมุ่งให้การลดขนาดโครงสร้างและจำนวนบุคลากรเป็นไปอย่างเป็นระบบ ควบคู่กับการปรับกระบวนการทำงาน การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนารูปแบบการให้บริการที่ลดภาระทั้งต่อภาครัฐและประชาชน

๕) จัดทำแผนการเปลี่ยนผ่าน (Transformation Roadmap) และข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์สำหรับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในระยะ ๑ ปี ๓ ปี ๕ ปี และ ๑๐ ปี เพื่อให้การปรับโครงสร้างองค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับทิศทางการบริหารกำลังคนของภาครัฐ

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามรายงาน “การวิเคราะห์ค่างานและข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างภายในของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม” ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พิจารณาแล้วเห็นว่าผลการวิเคราะห์ดังกล่าวเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่สามารถใช้เป็นฐานในการกำหนดทิศทางการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการกำลังคนของ ส.ป.ก. ในระยะต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) รับทราบรายงานผลการวิเคราะห์ค่าจ้างของหน่วยงานภายในของ ส.ป.ก. จาก OS Matrix ๒๕๖๙ ตามรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

๒) โปรดพิจารณาจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและการบริหารจัดการกำลังคนของ ส.ป.ก. โดยมี **กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)** เป็นฝ่ายเลขานุการ เพื่อบูรณาการและพิจารณาแนวทางการปรับโครงสร้าง ภารกิจ และกำลังคนให้เหมาะสมกับทิศทางการพัฒนา ส.ป.ก.

๓) โปรดพิจารณามอบหมายให้ **กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.)** นำผลการวิเคราะห์ภารกิจ ค่างาน ภาระงาน และโครงสร้างจากรายงานฉบับนี้ ไปใช้ประกอบการบริหารและวางแผนกำลังคนของ ส.ป.ก. ให้สอดคล้องกับทิศทางการปรับโครงสร้างองค์กร โดยบูรณาการร่วมกับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวกานดา ศากยะโรจน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

- เรียน ลธก. เพื่อโปรดพิจารณา

๑๖ ก.ย. ๒๕๖๙

(นายวัฒนา มังธิสาร)

รองเลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม



การวิเคราะห์ค่าจ้าง

- ทราบ ร้อย .

- เห็นชอบตามเสนอ ร้อย ๑๐๐ - ๑๐๐

๑๘ ก.ย. ๒๕๖๙

(นายเศรษฐเกียรติ กระจ่างวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- มอบคุณสาว สุชีร์ ทำนันทิก ทพช ๓ เสนอ กกจ.

- มอบคุณทรงเกียรติ หาดชัยกุล ลพเพสตร์

- มอบคุณสุภากร เกษศิริ หาดชัยกุล ไปใช้ประกอบการปรับโครงสร้างองค์กร กกจ. ไป

(นางสาวกานดา ศากยะโรจน์) ๒๑ ก.ย. ๖๙

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร